

Số: 153 /KH-CVCX

Đà Nẵng, ngày 16 tháng 02 năm 2022

**KẾ HOẠCH**  
**Thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở**  
**tại Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng năm 2022**

Kính gửi: Sở Xây dựng thành phố Đà Nẵng.

*Căn cứ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;*

*Căn cứ Nghị định số 60/2013/NĐ-CP ngày 19 tháng 06 năm 2013 của Chính phủ về hướng dẫn Bộ luật Lao động về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc;*

*Căn cứ Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động (có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/02/2021);*

*Căn cứ Quyết định số 626/QĐ-CVCX ngày 20 tháng 11 năm 2020 của Giám đốc Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng về việc thành lập Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng;*

*Căn cứ Quyết định số 627/QĐ-CVCX ngày 20 tháng 11 năm 2020 của Giám đốc Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng về việc ban hành Quy chế dân chủ trong hoạt động của Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng;*

*Thực hiện Kế hoạch số 804/KH-SXD ngày 10 tháng 02 năm 2022 của Sở Xây dựng TP Đà Nẵng về thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở năm 2022;*

Nay, Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở của Công ty năm 2022 như sau:

**I. Mục đích, yêu cầu**

- Thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở trong hoạt động của cơ quan, đơn vị nhằm công khai minh bạch hoạt động của cơ quan. Nâng cao nhận thức và trách nhiệm của cấp ủy Đảng, chính quyền và các đoàn thể trong việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, tăng cường việc thể chế hóa các quan điểm chủ trương, đường lối của Đảng, về phát huy quyền làm chủ của VC-NLĐ và nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

- Thông qua công tác tuyên truyền, tập huấn nhằm nâng cao hiểu biết pháp luật các tổ chức đoàn thể, thành viên Ban Thanh tra nhân dân, để tuyên truyền đến

người lao động, từ đó tăng cường ý thức tự giác chấp hành pháp luật, sống và làm việc theo pháp luật, đồng thời, nâng cao nhận thức về việc thực hiện quyền làm chủ của nhân dân, về Quy chế dân chủ ở cơ sở, ngăn chặn và phòng, chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu, nâng cao ý thức trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Tạo sự đồng thuận trong VC-NLĐ Công ty trong việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, xây dựng Đảng, đoàn thể, đơn vị trong sạch vững mạnh.

## **II. Kế hoạch thực hiện**

1. Tăng cường công tác tuyên truyền về nội dung Quy chế dân chủ ở cơ sở trong hoạt động của Công ty lồng ghép trong sinh hoạt các Chi bộ, giao ban hằng tháng của Công ty và họp định kỳ các đơn vị trực thuộc.

2. Triển khai cho toàn thể Đảng viên, VC-NLĐ Công ty viết bản cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu năm 2022 theo triển khai của cấp trên, theo dõi đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện.

3. Tổ chức tốt Hội nghị Viên chức-Người lao động năm 2022 của Công ty theo đúng tinh thần Nghị định số 04/2015/ND-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ trong đó có tiến hành rà soát, sửa đổi, bổ sung Nội quy Lao động, Quy chế xét khen thưởng, Quy chế chi tiêu nội bộ từ năm 2022 đến năm 2023. Bầu mới Ban Thanh tra nhân dân nhiệm kỳ 2022-2024.

4. Phát động phong trào thi đua yêu nước gắn với thực hiện Quy chế dân chủ trong đơn vị. Tạo khí thế thi đua sôi nổi trong toàn đơn vị, phấn đấu thực hiện và hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao, góp phần hoàn thành 3 nhiệm vụ trọng tâm năm 2022.

5. Gắn việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, cải cách hành chính, nâng cao đạo đức công vụ, phát huy tinh thần trách nhiệm, tính chuyên nghiệp của đội ngũ cán bộ viên chức, người lao động, thực hành tiết kiệm, phòng chống tham nhũng, lãng phí và tiêu cực theo Chỉ thị số 29-CT/TU ngày 06/11/2013 và Chỉ thị 05-CT/TU của Ban Thường vụ Thành ủy và các văn bản của Sở Xây dựng liên quan đến công tác này.

6. Ban thanh tra nhân dân Công ty tăng cường kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện Quy chế dân chủ ở các đơn vị trực thuộc Công ty. Thường xuyên kiểm tra việc thực hiện Quy chế dân chủ của viên chức, người lao động đồng thời kiên quyết xử lý những cá nhân thiếu tinh thần trách nhiệm, có hành vi vi phạm về đạo đức công vụ, vi phạm Quy chế dân chủ ở cơ sở. Kịp thời giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của VC-NLĐ trong Công ty.

7. Ban Chỉ đạo tổ chức sơ kết 6 tháng, tổng kết năm nhằm đánh giá kết quả đạt được; xây dựng nội dung chương trình kế hoạch năm sau.

## **III. Tổ chức thực hiện:**

1. Ban Giám đốc Công ty phối hợp với Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở triển khai thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan theo đúng kế hoạch đề ra.

2. Các đơn vị trực thuộc Công ty triển khai thực hiện Kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở của Công ty đến toàn thể VC-NLĐ trong đơn vị.

3. Ban thanh tra nhân dân, các Chi bộ trực thuộc Đảng bộ bộ phận, các Tổ Công đoàn, các Chi đoàn Thanh niên là lực lượng nòng cốt, xung kích trong thực hiện cũng như kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của Công ty.

4. Phòng Tổ chức-Hành chính Công ty triển khai tốt công tác tuyên truyền, theo dõi quá trình thực hiện và lập báo cáo kết quả thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của Công ty định kỳ 6 tháng, cuối năm.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở trong hoạt động của Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng năm 2022. Kính gửi Sở Xây dựng thành phố Đà Nẵng để biết, theo dõi, chỉ đạo./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Đảng ủy BP, BGD Công ty;
- BCH Công đoàn cơ sở;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT, TC-HC.



**Nguyễn Thị Quỳnh Diễm**